

Hallintosäännön muutosehdotukset – tiivistelmä

Aluehallitus 9.12.2024 ja 13.1.2025
Aluevaltuusto 21.1.2025

Hallintojohtaja Vuokko Ylinen
Hallintopalvelujohtaja Miia Luukko
Hallintolakimies Vilma Kiilunen
muut asiantuntijat



Organisaatorakennemuutokset - aikataulut

- Aluehallituksen aamukoulu 7.10.
- Laajennettu jory 8.10.
- Konsultin loppuraportti 23.-30.10. (vko 43), siirtyy marraskuun alkuun
- Poliittinen ohjausryhmä 12.11.
- Hallinnon johtotiimi 5.11. (ylim)
- Ha-joryn seminaari 7.11.
- Yhteistoimintaelin 12.11.
- Tulevaisuus- ja strategiavaliokunta 13.11.
- Henkilöstöjaosto 20.11.
- Organisaatorakenteen työryhmä 21.11.
- Ha-jory 26.11.
- Yhteistoimintaelin 3.12.
- Aluehallitus **9.12.2024** (esityslista 4.12.)
- Aluevaltuusto **21.1.2025** (ylimääräinen kokous)



Organisaatiorakenteen muutoksista johtuvat muutosehdotukset

Esitysten voimaantulo 1.2.2025, ellei muuta mainittu

Hallintosäännön muutokset

Hallintosäännön kohta	Vanha kirjaus	Uusi kirjaus	Perustelu tai tarkennus muutokseen liittyen
2 luku Johtamisjärjestelmä	Henkilöstöllä on oikeus nimetä edustajansa palvelulinjojen linjajohtoryhmiin ja toimialueiden johtoryhmiin.	Henkilöstöllä on oikeus nimetä edustajansa palvelulinjojen linjajohtoryhmiin ja toimialueiden johtoryhmiin. Uusi 9 mom.: Tämän lisäksi tehtäväaluejohtaja määrittelee henkilöstön edustuksen toimintasäännössään.	HA-jory 7.11. keskustelun pohjalta Lisäys.

Hallintosäännön muutokset

Hallintosäännön kohta	Vanha kirjaus	Uusi kirjaus	Perustelu tai tarkennus muutokseen liittyen
15 § Henkilöstöorganisaation rakenne	<p>4-5 mom:</p> <p>Ensihoitopalvelut ovat pelastustoimen palvelulinjan sisällä oma toimialueensa. Toimialuetta johtaa ensihoidon ylilääkäri, organisaatiossa pelastusjohtajan alaisuudessa ja lääketieteellisissä asioissa sairaalapalvelujen johtajaylilääkärin ohjauksessa.</p> <p>Tehtäväalueet ja tuotannon palvelulinjat voidaan organisoida edelleen</p> <ul style="list-style-type: none">• toimialueisiin, vastuualueisiin ja vastuuyksiköihin.	<p>4-5 mom:</p> <p>Ensihoitopalvelut ovat pelastus- ja ensihoitopalveluiden palvelulinjan sisällä oma toimialueensa. Toimialuetta johtaa ensihoidon ylilääkäri, organisaatiossa pelastusjohtajan alaisuudessa ja lääketieteellisissä asioissa vastaavan johtajaylilääkärin ohjauksessa.</p> <p>Tehtäväalueet ja tuotannon palvelulinjat voidaan organisoida edelleen</p> <ul style="list-style-type: none">• toimialueisiin, vastuualueisiin ja vastuuyksiköihin tai vastuuyksiköihin rinnastettaviin kokonaisuuksiin (esimerkiksi osastot, alueelliset tiimit)	<p>Muutokset.</p> <p>Muutos.</p> <p>Lisäys.</p>

Hallintosäännön muutokset

Hallintosäännön kohta	Vanha kirjaus	Uusi kirjaus	Perustelu tai tarkennus muutokseen liittyen
15 § Henkilöstöorganisaation rakenne	<p>6-8 mom.:</p> <p>Hyvinvointialuejohtaja päättää tehtäväalueiden ja palvelulinjojen toimialuejaosta tehtäväalueen johtajan esittelystä.</p> <p>Strategisen ohjauksen ja järjestämisen tehtäväalueen toimialueet on kirjattu hallintosääntöön ja niiden muuttamisesta päättää aluevaltuusto hallintosäännön muutoksena.</p> <p>Tehtäväalueen johtaja päättää alaisensa toiminnan vastuualuejaosta ja muusta tarkemmasta organisoinnista.</p>	<p>6-8 mom.:</p> <p>Hyvinvointialuejohtaja päättää tehtäväalueiden ja palvelulinjojen toimialuejaosta tehtäväalueen johtajan esittelystä.</p> <p>Hyvinvointialuejohtaja päättää Strategisen ohjauksen ja järjestämisen tehtäväalueen toimialueista.</p> <p>Konsernijohtaja päättää strategisen ohjauksen ja järjestämisen tehtäväalueen vastuualueiden tarkemmasta organisoinnista. (voimaan 1.2.2025)</p> <p>Hyvinvointialuejohtaja päättää Strategisen ohjauksen ja järjestämisen tehtäväalueen vastuualueista.</p> <p>Konsernijohtaja päättää strategisen ohjauksen ja järjestämisen tehtäväalueen vastuualueiden tarkemmasta organisoinnista. (voimaan 1.1.2026)</p> <p>Muilla tehtäväalueilla tehtäväalueen johtaja päättää alaisensa toiminnan vastuualue – jaosta ja muusta tarkemmasta organisoinnista. (voimaan 1.1.2026)</p>	<p>Muutokset.</p> <p>Muutosesitykset on tehty HA joryn 7.11. keskustelun perusteella.</p> <p>Voimaan 1.2.2025</p> <p>Voimaan 1.1.2026</p> <p>Voimaan 1.1.2026</p>



HUOM! Nykyisen 23 § (SOJ vastuualuejohtajien tehtävät) tilalle tuleva uusi pykälä/teksti ”Strategisen ohjauksen ja järjestämisen tehtäväalueen prosessit” siirretään hallintosäännössä lukuun 12
Henkilöstöorganisaatio ja sen johtaminen

Hallintosäännön muutokset

Hallintosäännön kohta	Vanha kirjaus (23 § kumotaan)	Uusi kirjaus (12 luku)	Perustelu tai tarkennus muutokseen liittyen
<p>23 § Strategisen ohjauksen vastualuejohtajien tehtävät</p> <p>23 § Kumottu</p> <p>Siirretään lukuun 12 – Henkilöstöorganisaatio ja sen johtaminen</p> <p>(15 § Henkilöstöorganisaation rakenne)</p>	<p>Strategisen ohjauksen ja järjestämisen tehtäväalueen toimialuejohtajat vastaavat nimetyistä konsernitasoisista prosesseista sekä niiden ohjaamisesta ja kehittämisestä seuraavasti:</p> <p>Strategiajohtaja vastaa hyvinvointialueen strategisesta suunnittelusta ja ohjauksesta sekä investointien suunnittelusta.</p> <p>Hallintojohtaja vastaa hyvinvointialueen strategisesta hallinto- ja päätöksentekoprosessin johtamisesta ja sen lainmukaisuudesta.</p> <p>Hankintajohtaja vastaa hyvinvointialueen strategisesta hankintatoimesta ja määriteltyjen hankintakokonaisuuksien tuottamisesta sekä logistiikka- ja kuljetuspalvelujen toteutuksesta.</p>	<p>Strategisen ohjauksen ja järjestämisen tehtäväalue vastaa lakiin perustuvien järjestämistoimintojen strategisesta suunnittelusta, ohjauksesta, resurssien kohdentamisesta sekä järjestämisen omavalvonnasta aluevaltuuston asettamien tavoitteiden mukaisesti.</p> <p>Tehtäväalueelle kuuluu hyvinvointialueen strateginen ohjaus ja johtaminen strategisesta suunnittelun, talouden, investointien ja hankintojen, tietojohtamisen, henkilöstöjohtamisen, hallinnon ja päätöksenteon, riskienhallinnan ja varautumisen, viestinnän ja vaikuttamisen sekä TKIO -tehtävien alueilla. Tehtäväalue vastaa myös omistajaohjauksen toimeenpanosta.</p>	<p>Poistetaan viittaukset entisiin toimialuejohtajiin, tuleviin vastualuejohtajiin ja heidän tehtäviinsä.</p> <p>Määritetään SOJ tehtäväalueen ohjattavat prosessit.</p>

Hallintosäännön muutokset

Hallintosäännön kohta	Vanha kirjaus (23 § kumottu)	Uusi kirjaus (12 luku)	Perustelu tai tarkennus muutokseen liittyen
<p>23 § Strategisen ohjauksen vastualuejohtajien tehtävät</p> <p>Uusi:</p> <p>Siirretään lukuun 12 – Henkilöstöorganisaatio ja sen johtaminen</p> <p>(15 § Henkilöstöorganisaation rakenne)</p>	<p>Talousjohtaja vastaa hyvinvointialueen talousprosessin ja rahoituksen johtamisesta.</p> <p>HR-johtaja vastaa hyvinvointialueen strategisesta henkilöstöjohtamisesta ja Pirha-akatemian strategisesta johtamisesta.</p> <p>Viestintäjohtaja vastaa hyvinvointialueen viestintäprosessin johtamisesta.</p> <p>Tietojohtaja vastaa hyvinvointialueen tietojohtamisesta ja tietojohtamisen yhteensovittamisesta.</p> <p>Tutkimus- ja kehitysjohtaja vastaa hyvinvointialueen tutkimuksen, koulutuksen ja opetuksen sekä kehittämisen ja innovaatiotoiminnan prosessien johtamisesta.</p>	<p>Strateginen johtaminen ja järjestäminen avustaa hyvinvointialuejohtajaa johtamistehtävässään sekä poliittiseen päätöksentekoon liittyvissä asioissa.</p>	<p>Poistetaan viittaukset entisiin toimialuejohtajiin, nykyisiin vastualuejohtajiin.</p>



Diat jatkuvat nykyisen hallintosäännön pykäläjärjestyksessä

Hallintosäännön muutokset

Hallintosäännön kohta	Vanha kirjaus (21 §, kumotaan)	Uusi kirjaus (17 §)	Perustelu tai tarkennus muutokseen liittyen
<p>21 § Konsernipalvelujohtajan tehtävät (kumottu)</p> <p>(Uusi: 17 § konsernijohtajan tehtävät)</p>	<p>Konsernipalvelujohtajan tehtävänä on</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. vastata järjestämisen kokonaisuuden valmistelusta 2. ohjata ja seurata järjestämisvastuun toteutumista 3. huolehtia osaltaan konsernin kokonaisedun toteutumisesta ja omistajaohjauksen toimeenpanosta 4. vastata viestinnän järjestämisestä <p>Konsernipalvelujohtajan tehtävänä on tehtäväalueensa osalta</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. vastata strategisen ohjauksen ja järjestämisen toimialueiden koordinoinnista 	<p>Konsernijohtajan tehtävänä on hyvinvointialuetasoisesti</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. johtaa hyvinvointialueen strategisten järjestämistoimintojen ohjausta, suunnittelua ja resurssien kohdentamista hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa 2. vastata hyvinvointialuetasoisesti strategisen ohjauksen ohjaustoiminnoista ja niiden tuloksellisuudesta 3. huolehtia osaltaan konsernin kokonaisedun toteutumisesta ja omistajaohjauksen toimeenpanosta 4. vastata viestinnän järjestämisestä <p>Konsernijohtajan tehtävänä on tehtäväalueensa osalta</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. johtaa tehtäväalueen toimintaa ja taloutta hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa 2. vastata tehtäväalueen toimintojen yhteensovittamisesta 	<p>Poistetaan vanhentuneena vanha muutosjohtajien tehtäviä ja päätösvaltaa koskevat kirjaukset (17 §) ja siirretään konsernijohtajan tehtävät 17 §:ään.</p> <p>Nimikemuutos.</p> <p>HA-joryn 7.11. keskustelun pohjalta (keltaisella)</p> <p>Aluehallitus ja hyvinvointialuejohtaja vastaavat viestinnästä.</p>

Hallintosäännön muutokset

Hallintosäännön kohta	Vanha kirjaus (21 §, kumotaan)	Uusi kirjaus (17 §)	Perustelu tai tarkennus muutokseen liittyen
21 § Konsernipalvelujohtajan tehtävät (kumottu) (Uusi: 17 § konsernijohtajan tehtävät)	<p>Konsernipalvelujohtajan tehtävänä on tehtäväalueensa osalta (--)</p> <p>2. toimia strategisen ohjauksen ja järjestämisen toimialuejohtajien sekä välittömien alaistensa esihenkilönä</p> <p>3. johtaa hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa tehtäväalueen toiminnan ja talouden suunnittelua sekä vastata toiminnan tuloksellisuudesta</p> <p>4. vastata valmistelusta ja täytäntöönpanosta aluehallitukseen ja sen jaostoihin nähden</p> <p>5. huolehtia tavoitteiden asettamisesta, valvoa tavoitteiden toteutumista ja vastata raportoinnista</p> <p>6. vastata välittömien alaistensa henkilöstöhallinnollista asioista</p>	<p>Konsernijohtajan tehtävänä on tehtäväalueensa osaltaan (--)</p> <p>3. toimia strategisen ohjauksen ja järjestämisen vastuualuejohtajien sekä välittömien alaistensa esihenkilönä (voimaan 1.1.2026)</p> <p>3. toimia strategisen ohjauksen ja järjestämisen toimialuejohtajien sekä välittömien alaistensa esihenkilönä (voimaan 1.2.2025)</p> <p>4. vastata valmistelusta ja täytäntöönpanosta aluehallitukseen ja sen jaostoihin nähden</p> <p>5. huolehtia tavoitteiden asettamisesta, valvoa tavoitteiden toteutumista ja vastata raportoinnista</p> <p>6. vastata välittömien alaistensa henkilöstöhallinnollista asioista</p>	<p>Nimikemuutos ja numeroinnin muutokset. (Voimaan 1.2.2025)</p> <p>(SOJ:n toimialuejohtajista vastuualuejohtajia: Voimaan 1.1.2026.)</p>

Hallintosäännön muutokset

Hallintosäännön kohta	Vanha kirjaus (21 §, kumotaan)	Uusi kirjaus (17 §)	Perustelu tai tarkennus muutokseen liittyen
21 § Konsernipalvelujohtajan tehtävät (kumottu) (Uusi: 17 § konsernijohtajan tehtävät)	Konsernipalvelujohtajan tehtävänä on tehtäväalueensa osalta (--) 7. osallistua alaiseensa toimintaan liittyvien tytäryhteisöjen toiminnan tavoitteiden asettamiseen 8. vastata hyvän hallinto- ja johtamistavan, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan sekä tiedonhallinnan ja sopimushallinnan toimeenpanosta erityisesti ostopalvelujen käytöstä talousarvion rajoissa 9. vastata hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa edunvalvonnasta, edustamisesta ja yhteydenpidosta eri sidosryhmiin.	Konsernijohtajan tehtävänä on tehtäväalueensa osalta (--) 7. osallistua alaiseensa toimintaan liittyvien tytäryhteisöjen toiminnan tavoitteiden asettamiseen 8. vastata hyvän hallinto- ja johtamistavan, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan sekä tiedonhallinnan ja sopimushallinnan toimeenpanosta erityisesti ostopalvelujen käytöstä talousarvion rajoissa 9. vastata hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa edunvalvonnasta, edustamisesta ja yhteydenpidosta eri sidosryhmiin.	Poistetaan vanhentuneena vanha muutosjohtajien tehtäviä ja päätösvaltaa koskevat kirjaukset. Nimikemuutos.

Hallintosäännön muutokset

Hallintosäännön kohta	Vanha kirjaus	Uusi kirjaus	Perustelu tai tarkennus muutokseen liittyen
18 § Sosiaali- ja terveysjohtajan tehtävät	<p>Sosiaali- ja terveysjohtajan tehtävänä on alaisensa palvelutuotannon osalta</p> <p>1. johtaa hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotantoa ja palvelulinjoja, palveluja, toiminnan organisointia ja kehittämistä</p> <p>(--)</p> <p>7. toimia alaisensa organisaation palvelutuotannon palvelulinjajohtajien, integraatiojohtajan, professiojohtajien ja muiden välittömien alaistensa esihenkilönä</p>	<p>Sosiaali- ja terveysjohtajan tehtävänä on alaisensa palvelutuotannon osalta</p> <p>1. johtaa hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotantoa ja palvelulinjoja, palveluja, toiminnan organisointia ja kehittämistä</p> <p>1a. vastata sosiaali- ja terveydenhuollon oman ja ostopalvelu - tuotannon järjestämisestä kokonaisuutena</p> <p>(--)</p> <p>7. toimia alaisensa organisaation palvelutuotannon palvelulinjajohtajien, integraatiojohtajan, professiojohtajien ja muiden välittömien alaistensa esihenkilönä</p>	<p>Integraatiojohtajan tehtävän siirtyminen SOJ -tehtäväalueelle.</p> <p>HA-joryn 7.11. keskustelun pohjalta (lisäys kohta 1a.)</p>

Hallintosäännön muutokset

Hallintosäännön kohta	Vanha kirjaus	Uusi kirjaus	Perustelu tai tarkennus muutokseen liittyen
19 § Pelastusjohtajan tehtävät	<p>Pelastusjohtajan tehtävänä on alaisensa palvelutuotannon osalta</p> <p>1. johtaa hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa pelastustoimen palvelulinjaa, palveluja, toiminnan organisointia ja kehittämistä</p> <p>(--)</p> <p>Pelastusjohtaja johtaa ja kehittää Pirkanmaan pelastuslaitosta ja toimii pelastuslain mukaisena alueen pelastuslaitoksen ylimpänä viranhaltijana 1.1.2023 alkaen.</p>	<p>Pelastusjohtajan tehtävänä on alaisensa palvelutuotannon osalta</p> <p>1. johtaa hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa pelastus- ja ensihoitopalveluiden palvelulinjaa, palveluja, toiminnan organisointia ja kehittämistä</p> <p>1a. vastaa pelastustoimen ja ensihoidon oman ja ostopalvelu -tuotannon järjestämisestä kokonaisuutena</p> <p>(--)</p> <p>12. päättää pelastuslain ja siihen liittyvän erityislainsäädännön nojalla määrättävät viranhaltijat</p> <p>13. ratkaisee pelastuslain sekä vaarallisten kemikaalien ja räjähteiden käsittelyn turvallisuudesta annetun lain nojalla tehdyistä asiakasmaksupäätöksistä laaditut oikaisuvaatimukset</p> <p>Pelastusjohtaja johtaa ja kehittää Pirkanmaan pelastuslaitosta ja toimii pelastuslain mukaisena alueen pelastuslaitoksen ylimpänä viranhaltijana 1.1.2023 alkaen.</p>	<p>Lisäykset. Tarkennus pelastusjohtajan tehtäviin (uusi 1a).</p> <p>Lisätään pelastusjohtajalle oikeus ratkaista pelastustoimen lainsäädäntöön liittyvät oikaisuvaatimukset, joita on käytännössä erittäin harvoin. Oikaisuvaatimuksia pelastuslain mukaan voi tehdä 96 §:n 1 momentissa (eräiden suoritteiden maksullisuus) ja 102 §:n mukaisista päätöksistä. Pelastuslain 96 § 1 mom. Mukaan pelastusviranomaisen voi määrätä maksun 1) lain 79 §:ssä tarkoitetun valvontasuunnitelman mukaisen palotarkastuksen tai muun valvontatoimenpiteen suorittamisesta; 2) tehtävästä, jonka on aiheuttanut hätäkeskukseen liitetyn paloilmoittimen toistuva erheellinen toiminta; 3) tehtävästä, joka on muussa laissa erikseen säädetty maksulliseksi. Lain 102 §:ssä säädetään pelastustehtävästä maksettavista korvauksista ja palkkioista, jonka mukaan pelastuslaitos suorittaa korvauksen turmeltuneista tai hävinneistä henkilökohtaisista vaatteista, varusteista ja työvälineistä sille, joka on muun muassa osallistunut pelastustoimintaan.</p> <p>Pelastusviranomaisen voi periä maksun myös kemikaaliturvallisuuslain (390/2005) nojalla suoritetuista toimenpiteistä noudattaen ao. lainsäädännössä säädettyjä periaatteita (131 §).</p> <p>Poistetaan vanhentuneena.</p>

Hallintosäännön muutokset

Hallintosäännön kohta	Vanha kirjaus	Uusi kirjaus	Perustelu tai tarkennus muutokseen liittyen
24 § Sote - palvelulinjajohtajien tehtävät	<p>1. valmistella palvelutuotannon organisointia ja palvelujen järjestämisen siirtymistä vuoden 2022 aikana</p> <p>2. alaisensa henkilöstön palvelussuhdeasioista</p> <p>3. välittömien alaistensa johtajien varahenkilöiden nimeämisestä</p> <p>4. sopimusten ja sitoumusten hyväksymisestä käyttösuunnitelman rajoissa ellei päätösvallasta ole hallintosäännössä toisin määrätty</p> <p>5. lausuntojen antamisesta mukaan lukien tuomioistuimiin annettavat lausumat ellei päätösvallasta ole hallintosäännössä toisin määrätty (--)</p>	<p>1. vastata palvelulinjansa oman ja ostopalvelu -tuotannon järjestämisestä</p> <p>2. alaisensa henkilöstön palvelussuhdeasioista</p> <p>3. välittömien alaistensa johtajien varahenkilöiden nimeämisestä</p> <p>4. sopimusten ja sitoumusten hyväksymisestä käyttösuunnitelman rajoissa ellei päätösvallasta ole hallintosäännössä toisin määrätty</p> <p>5. lausuntojen antamisesta mukaan lukien tuomioistuimiin annettavat lausumat ellei päätösvallasta ole hallintosäännössä toisin määrätty (--)</p>	<p>HA-joryn 7.11. keskustelun pohjalta (lisäys kohta 1.)</p> <p>Uusi 1-kohta (vanha poistuu kokonaan, uusi kirjaus tilalle)</p>

Hallintosäännön muutokset

Hallintosäännön kohta	Vanha kirjaus	Uusi kirjaus	Perustelu tai tarkennus muutokseen liittyen
26 § Integraatiojohtajan tehtävät 26 § Kumottu	<p>Integraatiojohtajan tehtävänä on</p> <ol style="list-style-type: none">1. vastata palvelukokonaisuuksien yhteensovittamisesta ja läpileikkaavien prosessien toimivuudesta hyvinvointialueitasoisesti2. vastata palvelutuotantoon integroidusta kehittämis- ja innovaatiotoiminnasta3. vastata monialaisten yhteistyön mallien toimivuudesta hyvinvointialueitasoisesti4. vastata hyvinvointialueen ja kuntien yhdyspintatyön kehittämisestä5. vastata hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön johtamisesta ja6. osallistua hyvinvointialueiden väliseen yhteistyöhön. <p>Integraatiojohtaja toimii sosiaali- ja terveysjohtajan alaisuudessa.</p>	Poistuu.	Osa tehtävistä siirtyy SOJ tehtäväalueelle.

Hallintosäännön muutokset

Hallintosäännön kohta	Vanha kirjaus	Uusi kirjaus	Perustelu tai tarkennus muutokseen liittyen
45 § Henkilöstön valinta (toistaiseksi voimassa oleva ja määräaikainen henkilöstö)	<p>1.-3. mom.:</p> <p>Aluevaltuusto ottaa virkaan hyvinvointialuejohtajan.</p> <p>Lisäksi aluevaltuusto ottaa virkaan sosiaali- ja terveystoimintajohtajan, pelastusjohtajan, tukipalvelujohtajan, konsernipalvelujohtajan ja tarkastusjohtajan.</p> <p>Aluehallitus ottaa virkaan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotannon palvelulinjajohtajat, integraatiojohtajan, hankintajohtajan, talousjohtajan, viestintäjohtajan, HR-johtajan, tietojohdajan, strategiajohtajan, hallintojohtajan sekä sisäisen tarkastuksen johtajan sekä tutkimus- ja kehitysjohtajan.</p>	<p>1.-3. mom.:</p> <p>Aluevaltuusto ottaa virkaan hyvinvointialuejohtajan.</p> <p>Lisäksi aluevaltuusto ottaa virkaan sosiaali- ja terveystoimintajohtajan, pelastusjohtajan, tukipalvelujohtajan, konsernijohtajan ja tarkastusjohtajan.</p> <p>Aluehallitus ottaa virkaan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotannon palvelulinjajohtajat, integraatiojohtajan, hankintajohtajan, talousjohtajan, viestintäjohtajan, HR-johtajan, tietojohdajan, strategiajohtajan, hallintojohtajan sekä sisäisen tarkastuksen johtajan sekä tutkimus- ja kehitysjohtajan.</p>	<p>Otsikon muutos: 45 § koskee jatkossa sekä toistaiseksi voimassaolevia että määräaikaisia työ- ja virkasuhteita.</p> <p>Tekninen nimikemuutos.</p> <p>Poliittinen ohjausryhmä 12.11.2024 vahvistanut muotoilun integraatiojohtajan osalta. Ei muutoksia.</p> <p>Lisäykset. Aluehallitus on vuonna 2022 valinnut professiojohtajat. Nykytilan selkeytys.</p>

Hallintosäännön muutokset

Hallintosäännön kohta	Vanha kirjaus	Uusi kirjaus	Perustelu tai tarkennus muutokseen liittyen
45 § Henkilöstön valinta (toistaiseksi voimassa oleva ja määräaikainen henkilöstö)	4.-5. mom.: Hyvinvointialuejohtaja voi ottaa työsuhteeseen tai virkasuhteeseen hyvinvointialueella tarvittavan valmisteluhenkilöstön talousarvion puitteissa. Hyvinvointialuejohtaja ottaa toimialuejohtajat asianomaisen tehtäväalueen johtajan esittelystä sekä ne suorat alaisensa, joita aluevaltuusto tai aluehallitus ei ota.	4. (uusi) ja 5.-6. mom.: Henkilöstön ottamisessa ja siihen liittyvissä delegoinneissa noudatetaan yhden yli -periaatetta, ellei tässä hallintosäännössä toisin määrätä. Poikkeukset yhden yli -periaatteeseen on mainittu hallintosäännössä. Hyvinvointialuejohtaja voi ottaa työsuhteeseen tai virkasuhteeseen hyvinvointialueella tarvittavan valmisteluhenkilöstön talousarvion puitteissa. Hyvinvointialuejohtaja ottaa toimialuejohtajat asianomaisen tehtäväalueen johtajan esittelystä, sosiaali- ja terveyskeskusjohtajan, vastaavan hallintopäällikön sekä ne suorat alaisensa, joita aluevaltuusto tai aluehallitus ei ota.	HA-joryn 7.11. keskustelun ja poliittisen ohryn 12.11.2024 linjaus: Pääsääntöisesti ottamisessa tulee noudattaa yhden yli –periaatetta (yhden esihenkilötason ylittävä –periaate). Lisäys ja tarkennus. Lisäykset.

Hallintosäännön muutokset

Hallintosäännön kohta	Vanha kirjaus	Uusi kirjaus	Perustelu tai tarkennus muutokseen liittyen
45 § Henkilöstön valinta (toistaiseksi voimassa oleva ja määräaikainen henkilöstö)	6.-8. mom: Hyvinvointialuejohtaja ottaa pelastusjohtajan välittömässä alaisuudessa olevat viranhaltijat pelastusjohtajan esittelystä. Muusta pelastuslaitoksen henkilöstön ottamisesta päättää pelastusjohtaja. Tehtäväalueen johtaja ottaa alaisensa henkilöstön käyttösuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka on hallintosäännössä määritelly aluevaltuuston tai aluehallituksen nimittämisvaltaan kuuluviksi henkilöiksi tai ellei päätösvallasta ole tässä pykälässä toisin määrätty.	7.-9. mom: Hyvinvointialuejohtaja ottaa pelastusjohtajan välittömässä alaisuudessa olevat viranhaltijat pelastusjohtajan esittelystä. Muusta pelastuslaitoksen henkilöstön ottamisesta päättää pelastusjohtaja. Tehtäväalueen johtaja ottaa alaisensa henkilöstön käyttösuunnitelman mukaisissa rajoissa, jollei tässä hallintosäännössä ole muuta määrätty.	HA-joryn 7.11. keskustelun pohjalta: Kohta säilyy ennallaan.

Hallintosäännön muutokset

Hallintosäännön kohta	Vanha kirjaus	Uusi kirjaus	Perustelu tai tarkennus muutokseen liittyen
45 § Henkilöstön valinta (toistaiseksi voimassa oleva ja määräaikainen henkilöstö)	9.-11. mom: Toimialuejohtaja ottaa vastuuyksiköiden päälliköt. Vastuualuejohtaja ottaa vastuuyksiköiden henkilöstön vastuuyksikön päällikön esittelystä. Vastuualuejohtaja voi siirtää vastuuyksikön henkilöstön ottamisen vastuuyksikön päällikölle tai muulle vastuuyksikön henkilöstöasioista vastaavalle esihenkilölle, jos se on henkilöstön joustavan rekrytoinnin kannalta tarkoituksenmukaista.	10.-13. mom: Toimialuejohtaja ottaa vastuuyksiköiden päälliköt. Vastuualuejohtaja ottaa vastuuyksiköiden henkilöstön vastuuyksikön päällikön esittelystä. Niillä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäväalueen palvelulinjoilla, joilla ei ole toimialueita, palvelulinjajohtaja ottaa vastuuyksiköiden päälliköt. Tehtäväaluejohtaja, toimialuejohtaja tai vastuualuejohtaja voi siirtää suorittavan henkilöstön ottamisen henkilöstöasioista vastaavalle esihenkilölle, jos se on henkilöstön joustavan rekrytoinnin kannalta tarkoituksenmukaista ja poiketen yhden yli -periaatteesta.	HA-joryn 7.11. keskustelun pohjalta: pääsääntöisesti tulee noudattaa yksi yli -periaatetta Kaikilla soten palvelulinjoilla ei ole enää toimialuetasoa. Tarkennus. Välittömässä palvelu- tai tukitoiminnassa olevan henkilöstön (suorittava työ) voi kuitenkin ottaa lähiesihenkilö (poikkeus yhden yli -periaatteeseen). Suorittavalla työllä tarkoitetaan välitöntä asiakas- tai potilastyötä ja vastaavaa työtä tukipalveluissa (esim. asiakaspalvelu).

Hallintosäännön muutokset

Hallintosäännön kohta	Vanha kirjaus	Uusi kirjaus	Perustelu tai tarkennus muutokseen liittyen
45 § Henkilöstön valinta (toistaiseksi voimassa oleva ja määräaikainen henkilöstö)	11. mom: Koeajan määrittämisestä tai siitä sopimisesta ja koeajan pituudesta päätää se, joka ottaa viran- tai toimenhaltijan hyvinvointialueen strategisen ohjauksen antamien ohjeiden mukaisesti.	14. mom: Koeajan määrittämisestä tai siitä sopimisesta ja koeajan pituudesta päätää se, joka ottaa viran- tai toimenhaltijan hyvinvointialueen henkilöstöhallinnon antamien ohjeiden mukaisesti.	Tekninen ja numeroinnin muutos.

Hallintosäännön muutokset

Hallintosäännön kohta	Vanha kirjaus	Uusi kirjaus	Perustelu tai tarkennus muutokseen liittyen
46 § Palkkauksesta päättäminen	Palvelusuhteeseen ottaja päättää uuden henkilön palkasta hyvinvointialueen palkkalinjausten mukaisesti sekä talousarvion ja käyttösuunnitelman rajoissa.	<p>Palvelusuhteeseen ottaja päättää uuden henkilön palkasta hyvinvointialueen palkkalinjausten mukaisesti sekä talousarvion ja käyttösuunnitelman rajoissa.</p> <p>Muista henkilöstön palkan tarkistamisista päättää palvelusuhteeseen ottaja noudattamalla hyvinvointialueen henkilöstöohjeita ja tehtäväalueen toimintasääntöä. Palkan tarkistamisissa on noudatettava yhden yli –periaatetta.</p> <p>Aluehallitus päättää hyvinvointialuejohtajan harkinnanvaraisesta palkan tarkistamisesta.</p> <p>Hyvinvointialuejohtaja päättää tehtäväaluejohtajien harkinnanvaraisista palkan tarkistamisista aluehallituksen kanssa käydyin keskustelun pohjalta.</p>	<p>Ha-joryn 7.11. keskustelun pohjalta: tehtäväkohtaisen palkan tarkistukset yksi yli –periaatteella.</p> <p>Sote: palkan tarkistamiset tulisi olla sotessa aina yhden yli –periaatteella.</p> <p>Kokonaan uudet 2.-4. mom: Hyvinvointialuejohtajan palkan tarkistamisesta päättää aluehallitus.</p>

Hallintosäännön muutokset

Hallintosäännön kohta	Vanha kirjaus	Uusi kirjaus	Perustelu tai tarkennus muutokseen liittyen
48 § Muut henkilöstöasiat	<p>Hyvinvointialuejohtaja, tehtäväalueen johtaja ja palvelulinjajohtaja päättää välittömien alaistensa sekä toimialuejohtaja ja vastuualuejohtaja alaisensa henkilöstön osalta</p> <p>□ Henkilöstön virka- ja työvapaan myöntämisestä ja sen palkallisuudesta, virka- ja työvapaan keskeyttämisestä ja peruuttamisesta sekä työ- ja virkaehtosopimusten soveltamiseen perustuvista palkkaus- ja muista henkilöstöhallinnollisista asioista sekä määräaikaisen henkilöstön ottamisesta.</p> <p>Tämän pykälän mukaiseen päätösvaltaan oikeutettu viranhaltija voi siirtää päätösvalan vastuuyksikön päällikölle tai muulle vastuuyksikön henkilöstöasioista vastaavalle esihenkilölle, jos se on joustavan ja sujuvan hallinnon kannalta tarkoituksenmukaista.</p> <p>Niissä asioissa, jotka sisältävät julkisen vallan käyttöä ja edellyttävät valituskelpoisen päätöksen tekemistä, toimivaltaa voi siirtää vain virkasuhteiselle esihenkilölle.</p> <p>Päätösvalan käytössä on noudatettava hyvinvointialueen henkilöstöohjeita.</p>	<p>Aluehallitus päättää hyvinvointialuejohtajan harkinnanvaraista virkavapaista.</p> <p>Hyvinvointialuejohtaja päättää tehtäväaluejohtajien harkinnanvaraisista virkavapaista aluehallituksen kanssa käydyn keskustelun pohjalta.</p> <p>Vuoden tai sen ylittävistä harkinnanvaraisista virka- ja työvapaista ja sijaisen ottamisesta siihen päättää palvelussuhteeseen ottaja.</p> <p>Muista virka- ja työehtosopimukseen perustuvista henkilöstöhallinnollisista asioista päättää esihenkilö (muun muassa alle vuoden kestävät virka- ja työvapaat ja saldovapaat).</p> <p>Niissä asioissa, jotka sisältävät julkisen vallan käyttöä ja edellyttävät valituskelpoisen päätöksen tekemistä, toimivaltaa voi siirtää vain virkasuhteiselle esihenkilölle.</p> <p>Päätösvalan käytössä on noudatettava hyvinvointialueen henkilöstöohjeita.</p>	<p>Määräaikaisen ja toistaiseksi voimassaolevan henkilöstön ottaminen menee ehdotuksen mukaan 45 §:ään.</p> <p>Harkinnanvaraisista virka- ja työvapaista erityismääräykset.</p>



Hallintosäännön stilisoinnit/tekniset muutokset

(Voimaan 1.2.2025)

Hallintosäännön muutokset

Hallintosäännön kohta	Vanha kirjaus	Uusi kirjaus	Perustelu tai tarkennus muutokseen liittyen
7 § Aluehallituksen kokoonpano	<p>Aluehallituksessa on kolmetoista (13) jäsentä ja jokaisella henkilökohtainen varajäsen.</p> <p>Aluevaltuusto valitsee aluehallituksen jäsenet ja varajäsenet. Jäsenet ja varajäsenet valitaan toimikaudelle 2022–2023 siten, että toimikausi päättyy, kun kesäkuussa 2023 on valittu uusialuehallitus.</p> <p>Vuoden 2023 kesäkuun aikana valitaan aluehallitus toimikaudelle 2023–2025.</p> <p>Aluevaltuusto valitsee aluehallituksen jäsenistä sen puheenjohtajan ja kaksi (2) varapuheenjohtajaa.</p>	<p>Aluehallituksessa on kolmetoista (13) jäsentä ja jokaisella henkilökohtainen varajäsen.</p> <p>Aluevaltuusto valitsee aluehallituksen jäsenet ja varajäsenet. Jäsenet ja varajäsenet valitaan toimikaudelle 2022–2023 siten, että toimikausi päättyy, kun kesäkuussa 2023 on valittu uusialuehallitus.</p> <p>Vuoden 2023 kesäkuun aikana valitaan aluehallitus toimikaudelle 2023–2025.</p> <p>Aluehallituksen jäsenet ja varajäsenet nimetään aluevaltuustokauden puolivälissä uudelleen.</p> <p>Aluevaltuusto valitsee aluehallituksen jäsenistä sen puheenjohtajan ja kaksi (2) varapuheenjohtajaa.</p>	<p>Poistetaan 1. valtuustokauden aikana voimassa ollut säännös aluehallituksen toimikauden jako kahteen osaan.</p> <p>Päätetty lisätä aluehallituksen kokouksessa 13.1.2025.</p>

Hallintosäännön muutokset

Hallintosäännön kohta	Vanha kirjaus	Uusi kirjaus	Perustelu tai tarkennus muutokseen liittyen
9 § Jaostot ja niiden kokoonpano	<p>3-5 momentit:</p> <p>Aluehallitus valitsee jaoston puheenjohtajan ja yhden varapuheenjohtajan aluehallituksen jäsenistä ja varajäsenistä.</p> <p>Jaostojen jäseniksi voidaan valita muitakin kuin aluehallituksen jäseniä ja varajäseniä.</p> <p>Jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan on kuitenkin oltava aluehallituksen jäsen tai varajäsen.</p>	<p>3-4 momentit:</p> <p>Aluehallitus valitsee jaoston puheenjohtajan ja yhden varapuheenjohtajan aluehallituksen jäsenistä ja varajäsenistä.</p> <p>Jaostojen jäseniksi voidaan valita muitakin kuin aluehallituksen jäseniä ja varajäseniä.</p> <p>Jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan on kuitenkin oltava aluehallituksen jäsen tai varajäsen.</p>	Poistetaan toisto, on mainittu jo 1 momentissa.

Hallintosäännön muutokset

Hallintosäännön kohta	Vanha kirjaus	Uusi kirjaus	Perustelu tai tarkennus muutokseen liittyen
13 § Henkilöstöjaoston tehtävät ja päätösvalta	Henkilöstöjaoston tehtävänä on (--) 5. – 6. Päätää palkkausjärjestelmää koskevat periaatteet 7. Päätää palkitsemista koskevat periaatteet ja henkilöstöetuudet talousarvion rajoissa 8. Päätää rekrytoinnin periaatteet 9. Päätää henkilöstön osaamista ja osaamisen kehittämistä koskevat periaatteet 10. –	Henkilöstöjaoston tehtävänä on 5. Päätää palkkausjärjestelmää koskevat periaatteet 6. Päätää palkitsemista koskevat periaatteet ja henkilöstöetuudet talousarvion rajoissa 7. Päätää rekrytoinnin periaatteet 8. Päätää henkilöstön osaamista ja osaamisen kehittämistä koskevat periaatteet 10. –	Numeroinnin muutos. Ei sisällöllisiä muutoksia.

Hallintosäännön muutokset

Hallintosäännön kohta	Vanha kirjaus	Uusi kirjaus	Perustelu tai tarkennus muutokseen liittyen
14 § Konserni- ja toimitilajaoston tehtävät ja päätösvalta	<p>1. –</p> <p>2. –</p> <p>3. –</p> <p>4. –</p> <p>5. –</p> <p>6. –</p> <p>7. –</p> <p>8. –</p> <p>9. –</p> <p>10. –</p> <p>11. Vastata maankäyttöön, -myyntiin ja -hankintaan liittyvistä linjauksista osaksi hyvinvointialueen strategiaa</p> <p>...</p>	<p>1. Vastata maankäyttöön, -myyntiin ja -hankintaan liittyvistä linjauksista osaksi hyvinvointialueen strategiaa</p> <p>2. Vastata toimitilojen hankintaan, rakentamiseen, vuokraukseen ja kunnossapitoon liittyvistä linjauksista toimitilaohjelman mukaisesti</p> <p>3. Vastata suurten tai strategisten investointihankkeiden valmistelusta ja valvonnasta</p> <p>4. Valmistella aluehallitukselle maankäyttöön sekä myyntiin ja hankintaan liittyviä linjauksia strategian mukaisesti</p> <p>5. Valmistella aluehallitukselle toimitilojen hankintaa, rakentamista, vuokrausta ja kunnossapitoa toimitilaohjelman edellyttämällä tavalla</p>	<p>Numeroinnin muutos. Ei sisällöllisiä muutoksia.</p>

Hallintosäännön muutokset

Hallintosäännön kohta	Vanha kirjaus	Uusi kirjaus	Perustelu tai tarkennus muutokseen liittyen
14 § Konserni- ja toimitilajaoston tehtävät ja päätösvalta	<p>11. Vastata maankäyttöön, -myyntiin ja -hankintaan liittyvistä linjauksista osaksi hyvinvointialueen strategiaa</p> <p>12. Vastata toimitilojen hankintaan, rakentamiseen, vuokraukseen ja kunnossapitoon liittyvistä linjauksista toimitilaohjelman mukaisesti</p> <p>13. Vastata suurten tai strategisten investointihankkeiden valmistelusta ja valvonnasta</p> <p>14. Hyväksyä vuokranmuodostuksen periaatteet ja seurata toimitilakustannusten kehitystä</p> <p>15. Valmistella aluehallitukselle maankäyttöön sekä myyntiin ja hankintaan liittyviä linjauksia strategian mukaisesti</p>	<p>6. Valmistella aluehallitukselle suuria ja strategisia rakennusinvestointeja ja vastata valvonnan järjestämisestä</p> <p>7. Päättää vuokranmuodostuksen periaatteet ja seurata toimitilakustannusten kehitystä</p> <p>Konserni- ja toimitilajaoston vuokraoikeuteen liittyvästä päätösvallassa säädetään 61 § :ssä.</p>	<p>Numeroinnin muutos.</p> <p>Kohta 14. ja 18. samat säännökset, poistetaan tuplakohta.</p> <p>(14. Hyväksyä vuokranmuodostuksen periaatteet ja seurata toimitilakustannusten kehitystä</p> <p>18. Päättää vuokranmuodostuksen periaatteet ja seurata toimitilakustannusten kehitystä)</p>

Hallintosäännön muutokset

Hallintosäännön kohta	Vanha kirjaus	Uusi kirjaus	Perustelu tai tarkennus muutokseen liittyen
14 § Konserni- ja toimitilajaoston tehtävät ja päätösvalta	<p>16. Valmistella aluehallitukselle toimitilojen hankintaa, rakentamista, vuokrausta ja kunnossapitoa toimitilaohjelman edellyttämällä tavalla</p> <p>17. Valmistella aluehallitukselle suuria ja strategisia rakennusinvestointeja ja vastata valvonnan järjestämisestä</p> <p>18. Päättää vuokranmuodostuksen periaatteet ja seurata toimitilakustannusten kehitystä</p> <p>Konserni- ja toimitilajaoston vuokraoikeuteen liittyvästä päätösvallasta säädetään 61 § :ssä.</p>		Numeroinnin muutos.

Hallintosäännön muutokset

Hallintosäännön kohta	Vanha kirjaus	Uusi kirjaus	Perustelu tai tarkennus muutokseen liittyen
<p>17 § Määräaikaisten muutosjohtajien tehtävät ja päätösvalta</p> <p>17 § Konsernijohtajan tehtävät</p>	<p>Määräaikaisessa virkasuhteessa olevien muutosjohtajien tehtävänä on vastata osaltaan järjestämisvastuun siirtymiseen liittyvästä toiminnan ja hallinnon valmistelusta ja sen johtamisesta sekä yhteistyöstä eri sidosryhmien kanssa.</p> <p>Määräaikaiset muutosjohtajat toimivat hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa. Hyvinvointialuejohtaja määrää muutosjohtajien tarkemmat tehtävät.</p>	<p>Määräaikaisessa virkasuhteessa olevien muutosjohtajien tehtävänä on vastata osaltaan järjestämisvastuun siirtymiseen liittyvästä toiminnan ja hallinnon valmistelusta ja sen johtamisesta sekä yhteistyöstä eri sidosryhmien kanssa.</p> <p>Määräaikaiset muutosjohtajat toimivat hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa. Hyvinvointialuejohtaja määrää muutosjohtajien tarkemmat tehtävät.</p>	<p>Poistetaan vanhentuneena vanha muutosjohtajien tehtäviä ja päätösvaltaa koskevat kirjaukset.</p> <p>Siirretään konsernijohtajan tehtävät 21 §:stä 17 §:ään.</p>

Hallintosäännön muutokset

Hallintosäännön kohta	Vanha kirjaus	Uusi kirjaus	Perustelu tai tarkennus muutokseen liittyen
28 § Sosiaali- ja terveysviranomaisen toimivalta	3. momentti: Tukipalvelujen tehtäväalueen valvonta ja asiamiestoiminta -vastuualueen palvelupäällikkö toimii yksityisistä sosiaalipalveluista annetun lain ja yksityisestä terveydenhuollosta annetun lain mukaisena hyvinvointialueen viranhaltijana.	3. momentti: Tukipalvelujen tehtäväalueen valvonta ja asiamiestoiminta- vastuualueen palvelupäällikkö toimii yksityisistä sosiaalipalveluista annetun lain ja yksityisestä terveydenhuollosta annetun lain mukaisena hyvinvointialueen viranhaltijana.	Kohdassa mainitut lainkohdat on kumottu. Uudessa laissa sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta (741/2023) roolit tulevat omavalvontaohjelman kautta.
32 § Päätösvallan siirtäminen poikkeusoloissa	Luvun 14 määräykset astuvat voimaan 1.1.2023.	Luvun 14 määräykset astuvat voimaan 1.1.2023.	Poistetaan vanhentuneena.

Hallintosäännön muutokset

Hallintosäännön kohta	Vanha kirjaus	Uusi kirjaus	Perustelu tai tarkennus muutokseen liittyen
85 § Ulkoisen tarkastuksen yksikön tehtävät	3. mom: Tarkastusjohtajan tehtävistä, toimivaltuuksista sekä ulkoisen tarkastuksen yksikön henkilöstöhallinnollisista asioista määrätään tarkastuslautakunnan hyväksymässä toimintasäännössä.	3. mom: Tarkastusjohtajan tehtävistä, toimivaltuuksista sekä ulkoisen tarkastuksen yksikön henkilöstöhallinnollisista asioista määrätään tarkastuslautakunnan hyväksymässä toimintaohjeessa.	Stilistinen muutos.

Hallintosäännön muutokset

Hallintosäännön kohta	Vanha kirjaus	Uusi kirjaus	Perustelu tai tarkennus muutokseen liittyen
136 § Esittelijät	<p>Aluehallituksessa käsiteltävät asiat esittelee hyvinvointialuejohtaja.</p> <p>Esittelystä tarkastuslautakunnassa määrätään 75 § :ssä.</p> <p>Esittelijöistä aluehallituksen jaostoissa päättää aluehallitus nimittäessään jaostojen jäsenet.</p> <p>Toimikuntien esittelijöistä aluehallitus päättää asettaessaan toimikunnan.</p> <p>Esittelijän ollessa poissa tai esteellinen toimii esittelijänä hänen varahenkilönsä.</p>	<p>Aluehallituksessa käsiteltävät asiat esittelee hyvinvointialuejohtaja.</p> <p>Esittelystä tarkastuslautakunnassa määrätään 78 § :ssä.</p> <p>Esittelijöistä aluehallituksen jaostoissa päättää aluehallitus nimittäessään jaostojen jäsenet.</p> <p>Toimikuntien esittelijöistä aluehallitus päättää asettaessaan toimikunnan.</p> <p>Esittelijän ollessa poissa tai esteellinen toimii esittelijänä hänen varahenkilönsä.</p>	Oikea sääntöviittaus.

Hallintosäännön muutokset

Hallintosäännön kohta	Vanha kirjaus	Uusi kirjaus	Perustelu tai tarkennus muutokseen liittyen
143 § Esittelijät	Äänestykseen sovelletaan muilta osin, mitä 24 luvussa määrätään äänestysmenettelystä aluevaltuustossa. Vaalin toimittamista koskevat määräykset ovat 25 luvussa.	Äänestykseen sovelletaan muilta osin, mitä 25 luvussa määrätään äänestysmenettelystä aluevaltuustossa. Vaalin toimittamista koskevat määräykset ovat 26 luvussa.	Oikeat sääntöviittaukset.

Muut stilistiset huomiot

- Konsernipalvelujohtajan virkanimike muuttuu konsernijohtajaksi. Muokataan koko hallintosäännön osalta tarvittavin osin.
 - 2 Luku Johtamisjärjestelmä ”Konsernijohtoon” osio, 16 §, 21 § kumottu, 22 §, 30 §, 31 §, 45 §, 62 §
- Pelastustoimen palvelulinja muuttaa nimeään: ”Pelastus- ja ensihoitopalveluiden palvelulinja”. Muokataan koko hallintosäännön osalta tarvittavin osin.
 - 15 §, 19 §



Kiitos!